

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## Audio Visual Workers को मिली सुरक्षा ढाल

Code में **Digital/audio-visual workers**, **electronic media** में काम करने वाले **journalists, dubbing artists, और stunt persons** को किया गया शामिल.

हर employee को **mandatory appointment letter** - जिसमें Designation, Wages और Social Security की Details शामिल की जाएंगी.

सभी employees को **समय पर wages** pay करना हुआ mandatory.

Employers को **निर्धारित working hours** से अधिक काम कराने पर employee से लेना होगा **consent** और **normal wage rate** का **double** देना होगा .

## आत्मनिर्भर भारत के लिए लेबर रिफॉर्म्स



# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## Bidi & Cigar Workers के अधिकार अब और मज़बूत

- सभी **Workers** के लिए **न्यूनतम Wage** की गारंटी
- **Working Hours Regulation:** 8 से 12 घंटे प्रतिदिन, 48 घंटे प्रति सप्ताह की सीमा तय, Work-life balance सुनिश्चित
- **Overtime Wages** — Employer को निर्धारित working hours से अधिक काम कराने पर employee को normal wage rate का double देना होगा
- Timely payment of wages हुआ सुनिश्चित
- **Employees** साल में 30 दिन काम करने के बाद Bonus के लिए eligible हो जायेंगे



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## Dock Workers के अधिकार अब और मज़बूत

- » सभी Dock workers को मिलेगा formal recognition, Legal Protections
- » Mandatory appointment letters से मिलेगी social security benefits की guarantee
- » Contract हो या temporary staff - सभी dock workers को मिलेंगे provident fund, pension, और insurance benefits के लाभ
- » Employer-funded annual health check-ups भी हुआ सुनिश्चित
- » Dock workers की decent work conditions और safety सुनिश्चित करने के लिए medical facilities, first aid, sanitary और washing areas, इत्यादि की सुविधाएँ हुई अनिवार्य



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## Export Sector के अधिकार अब और मज़बूत

- » Export sector के fixed term Workers को मिलेगी **permanent staff** के बराबर **gratuity, PF, और अन्य social security benefits** के लाभ
- » हर worker को एक साल में 180 दिन के work के बाद मिलेगा **annual leave** लेने का option
- » सभी workers के लिए Timely wage payment हुआ सुनिश्चित। अब नहीं होगा **unauthorized wage deduction और wage ceiling पर restrictions** हटी
- » Women को consent and safety based night-shift में काम करने का मिलेगा option – higher income कमाने का मौका हुआ सुनिश्चित
- » Safety और welfare measure अनिवार्य



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

# FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

## BENEFITS FOR **FIXED TERM EMPLOYEES**

**Fixed-term employees** will increase employability and ensure social security, legal protection like benefits similar to permanent employees

Fixed-term employees will **become eligible for gratuity after one year of continuous service**

It will **reduce contractualization**

It will **enhance career opportunities for the Skill Workers**



LABOUR REFORMS FOR AATMANIRBHAR BHARAT

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## Gig & Platform Workers को नई सुरक्षा, नया सम्मान!

- 👏 Code में 'Gig work', 'Platform work' और 'aggregator' को पहली बार मिली definition
- 👏 Welfare Fund का प्रावधान – Aggregators को 5% तक का contribution Social Security Fund के लिए करना होगा
- 👏 जीवन से लेकर बुजुर्गवस्था तक - दुर्घटना, स्वास्थ्य, मातृत्व और दिव्यांगता पर पूरी सुरक्षा
- 👏 Aadhaar-linked UAN से gig और platform workers के लिए welfare benefits प्राप्त करना होगा सरल —किसी भी राज्य में migration के बावजूद welfare benefits पूरी तरह होंगे portable



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## जोखिम भरे (Hazardous) श्रमिकों के लिए सुरक्षा लाभ

### Preventive healthcare culture को बढ़ावा

- » सभी workers को मिलेगा  
Free Annual Health Check-up.

### National Standards

- » केंद्र सरकार श्रमिकों की बेहतर सुरक्षा के लिए राष्ट्रीय मानक तैयार करेगी।

### Prohibition of Gender Discrimination

- » Women सभी establishments में काम कर सकेंगी, including underground mining, heavy machinery और hazardous jobs, जिससे equal job opportunities होंगी सुनिश्चित.

### Workers की सुरक्षा होगी सर्वोपरि

- » हर factory में safety committee बनाई जाएगी - on-site safety monitoring सुनिश्चित करने के लिए, Hazardous chemicals की safe handling को सुनिश्चित किया जाएगा



# FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

## BENEFITS FOR **IT SECTOR WORKERS**

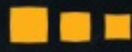
- ▶ *Release of Salary mandatory by the 7th of every month.* Transparency and trust ensured
- ▶ *Equal pay for equal work made mandatory,* women's participation is strengthened
- ▶ Facility for women to work night shifts in all establishments women to get *opportunity to earn higher wages*
- ▶ *Timely resolution* of harassment, discrimination, and wage related disputes
- ▶ *Social security benefits guaranteed to fixed-term employees through mandatory appointment letters*



**#LabourReformsForAatmanirbharBharat**

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## खदान मज़दूरों की सुरक्षा को मिला नया कवच!



**Accident Compensation का प्रावधान** - घर से workplace आते-जाते हुए accident अब employment-related में शामिल

**Workers की सुरक्षा होगी सर्वोपरि** - Central Government द्वारा notified standards करेंगे Workplace Occupational Safety और Health conditions को standardise

अब सभी workers की health safety होगी सुनिश्चित मिलेगा **Free Annual Health Check-up**

**Working Hours Regulation** : 8 घंटे प्रतिदिन, 48 घंटे प्रति सप्ताह की सीमा तय, Health और Work-life balance सुनिश्चित



**Labour Reforms For Aatmanirbhar Bharat**

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## MSME Workers के अधिकार अब और मज़बूत

+++

- MSME workers , Social Security Code 2020 के under होंगे covered; employees की संख्या के आधार पर
- सभी Workers के लिए न्यूनतम Wage की गारंटी
- Timely payment of wages हुआ सुनिश्चित
- वर्कर्स को मिलेगा स्वच्छ कार्यस्थल Portable Drinking water और पर्याप्त रोशनी में काम करने की सुविधा
- Standard working hours, double overtime wage, और paid leaves का प्रावधान: employees की संख्या के आधार पर



#LabourReformsForAatmanirbharBharat

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## बागान मज़दूरों को सुविधा और सामाजिक सुरक्षा

- OSHWC Code and Social Security Code के अंतर्गत plantation workers को किया गया शामिल
- Above 10 workers या above 5 or more hectares plantations पर labour codes लागू
- Chemicals की safe handling, storage और use के लिए mandatory training
- Accidents/exposure से बचने के लिए, Protective equipment की उपलब्धता mandatory
- Workers और उनके परिवार को ESI medical facilities ; साथ ही children के लिए education facilities, की गई सुनिश्चित



Labour Reforms For Aatmanirbhar Bharat

# FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

## BENEFITS FOR **TEXTILE WORKERS**

- ▶ All **Migrant Workers** (direct, contractor-based and self-migrated) to get **Equal wages, welfare benefits** and PDS portability benefits.
- ▶ Workers can raise claims **for upto 3 years** for settlement of **pending dues**, facilitating flexible and easy resolution.
- ▶ Provision of **double the wages** for workers working overtime



**#LabourReformsForAatmanirbharBharat**

# चार श्रम संहिताएँ हुई लागू

## महिला श्रमिकों के लिए लाभ

- **Gender Discrimination** अब नहीं मुमकिन.
- **Equal work** के लिए **Equal Pay** की गई सुनिश्चित.
- **Women workers** को मिलेंगे **night shifts** और सभी प्रकार के **work** करने के अवसर (including underground mining, heavy machinery) - उनका **consent** और **safety measures ensure** करना होगा अनिवार्य.
- **Maternity benefits – 26 weeks** तक की **paid leave**, शिशु पालन केंद्र की सुविधाएं और घर से काम करने की **flexibility**
- महिला श्रमिक के लिए **Health Benefits** - ₹3,500 का **medical bonus**.
- **Family definition** हुई **expand**: **Female employees** को **dependents** में **parent-in-laws** को शामिल करने का **option** मिला



# FOUR LABOUR CODES IMPLEMENTED

## BENEFITS FOR **YOUTH EMPLOYEES**

- **Minimum wage is guaranteed** for all workers
- All workers to get **appointment letters** – maintaining employment history, promoting social security and formal employment
- **Annual leave with wages** on working for 180 days or more in a calendar year
- To ensure a **decent standard of living**, workers will receive wages not less than the floor wage determined by the Central Government



Labour Reforms For Aatmanirbhar Bharat